**ALLEGATO 1**

PERSONALE INTERESSATO ALLA **CESSAZIONE D’UFFICIO A DECORRERE DAL 01/09/2017:**

* nato entro il 31/01/1951 – 66 anni e 7 mesi;
* nato tra il 01/02/1951 e il 31/12/1951 – quota 96 al 31/12/2011;
* nato tra il 01/01/1952 e il 31/08/1952 – personale femminile con anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi, personale maschile con anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi.

DEVE ESSERE INDIVIDUATO E TEMPESTIVAMENTE INFORMATO DELLA PROCEDURA IN ATTO NEI SUOI CONFRONTI, DALLA SCUOLA **DI ATTUALE TITOLARITA’**.

**SCADENZA DOMANDE IN “POLIS” 20/01/2017**

Si riportano di seguito le tabelle riepilogative dei requisiti per l’accesso al trattamento pensionistico a decorrere dal **01/09/2017**.

**Requisiti posseduti al 31 dicembre 2011**

**1) PENSIONE DI ANZIANITA’**

|  |
| --- |
| **a)** I requisiti necessari per l’accesso al trattamento pensionistico di anzianità sono di 60 anni di età e 36 di contribuzione o 61 anni di età e 35 di contribuzione, maturati entro il 31 dicembre 2011. Fermo restando il raggiungimento della quota 96, i requisiti minimi che inderogabilmente devono essere posseduti alla suddetta data, senza alcuna forma di arrotondamento, sono di 60 anni di età e 35 di contribuzione. L’ulteriore anno eventualmente necessario per raggiungere la “quota 96” può essere ottenuto sommando ulteriori frazioni di età e contribuzione (es. 60 anni e 4 mesi di età, 35 anni e 8 mesi di contribuzione). Il diritto al trattamento pensionistico di anzianità si consegue altresì, indipendentemente dall’età, in presenza di un requisito di anzianità contributiva non inferiore a 40 anni maturato entro il 31 dicembre 2011. |

**2) PENSIONE DI VECCHIAIA**

|  |
| --- |
| **b)** I requisiti utili per la pensione di vecchiaia sono di 65 anni di età per gli uomini e 61 di età per le donne, con almeno 20 anni di contribuzione (15 per chi è in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1992, ai sensi dell’articolo 2, comma 3, lett. c) del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503) se posseduti entro la data del 31 dicembre 2011. |

Si ribadisce che, secondo quanto previsto dai commi 3 – seconda parte – e 14 dell’articolo 24 della legge 22 dicembre 2011, n. 214 e specificato sia nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 dell’8 marzo 2012 che nel decreto legge 31 agosto 2013, n.101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 tutti coloro che hanno maturato i requisiti di cui sopra, entro il **31 dicembre 2011**, rimangono soggetti al regime previgente per l’accesso e per la decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia e di anzianità e non sono soggetti, neppure su opzione, al nuovo regime sui requisiti di età e di anzianità contributiva, **fermo restando che si applica anche a loro il regime contributivo  
pro-rata per le anzianità maturate a decorrere dal 1° gennaio 2012.**

**Ne consegue che il personale che alla data del 31 dicembre 2011 ha maturato i requisiti per l’accesso al pensionamento vigenti prima del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 e compie i 65 anni di età entro il 31 agosto 2017 dovrà essere collocato a riposo d’ufficio.**

|  |
| --- |
| **c)** Personale con cessazione **d’Ufficio**, per limiti di età **(65 anni)**, nato tra il **01/02/1951** e il **31/12/1951** che al **31/12/2011** ha maturato **quota 96** (anche sommando frazioni di età e di anzianità contributiva); |

**Nuovi requisiti**

**3) PENSIONE DI VECCHIAIA**

|  |
| --- |
| **d)** Personale con cessazione **d’Ufficio**, per limiti di età, che compie **anni** **66** e **mesi 7** entro il **31/08/2017** (nato entro il **31/01/1951**)a prescindere dall’anzianità contributiva |
| **e)** Personale della scuola che compie **anni 66** e **mesi 7** entro il **31/12/2017** (nato tra il **01/02/1951** e il **31/05/1951**) con **20 anni** di anzianità contributiva al **31/08/2017** (**a domanda** ai sensi dell’art. 59 c.9 L. 449/97) |
| **f)** Personale che cessa per termine del periodo di proroga del collocamento a riposo disposta dal **Dirigente Scolastico.** |
| **g)** Personale con cessazione **d’Ufficio**, per limiti di età **(65 anni)** nato dal **01/01/1952** al **31/08/1952** che al **31/08/2017** matura **41 anni** e **10 mesi** (donne) e **42 anni** e **10 mesi** (uomini), **senza arrotondamenti**. |

**4) PENSIONE ANTICIPATA**

|  |
| --- |
| **h) ANZIANITA’ CONTRIBUTIVA AL 31 DICEMBRE 2017** |
| Personale maschile anni 42 mesi 10 ( a prescindere dall’età anagrafica) (**a domanda**) |
| Personale femminile anni 41 mesi 10 ( a prescindere dall’età anagrafica) (**a domanda**) |
| Nel computo dell’anzianità contributiva vanno considerati tutti i periodi e servizi di ruolo, riscattati, computati, ricongiunti, contribuzione figurativa, servizio militare. |

**5) PENSIONE LIQUIDATA CON SISTEMA CONTRIBUTIVO**

|  |
| --- |
| **i) Personale femminile che al 31.12.2015 ha maturato:** |
| Anzianità anagrafica anni 57 e mesi 3 |
| Anzianità contributiva minima anni 35 |
| Devono concorrere tutti e due i requisiti |

**6) RISOLUZIONE UNILATERALE CON PREAVVISO DI 6 MESI** (con decisione motivata)

|  |
| --- |
| **l)** Per coloro che compiono **40 anni** di contribuzione e possedevano i requisiti per diritto a pensione entro il **31.12.2011** |
| **m)** Per le donne e gli uomini che compiono rispettivamente **41 anni e 10 mesi** e **42 anni e 10 mesi** entro il **31.08.2017** |

U.S.R. per la Puglia – Ufficio VII – Via Lago di Como n. 9 – 74121 TARANTO – C.F. 80013070737

Centralino 099.7730511 – U.R.P. 099.7730547 – Sito web: www.istruzionetaranto.it

Indirizzo PEO usp.ta@istruzione.it – Indirizzo PEC uspta@postacert.istruzione.it

Codice Ipa: m\_pi – codice AOO: AOOUSPTA – Codice univoco fatturazione elettronica: R7CREW

Segreteria del Dirigente 099.7730515 – Segreteria del Funzionario Vicario 099.7730520 – fax 099.337435